

**COORDONAT:**  
Președinte Organizației Sindicale Primare  
*Raisa Turcan*  
**Raisa Turcan**

**APROB:**  
Directoare IMSP SCM  
"Sf.Arhanghel Mihail"  
**Veronica Tugulschi**



**Contract de formare profesională continuă nr. \_\_\_\_\_**

„ \_\_\_\_\_ ” 20 \_\_\_\_\_

(localitatea)

(denumirea unității sau numele, prenumele angajatorului persoană fizică)

denumit (ă) în continuare „Angajator”, în persoana \_\_\_\_\_

(numele, prenumele, funcția)

pe de o parte, și dl (dna) \_\_\_\_\_

(numele, prenumele)

denumit (ă) în continuare „Salariat”, pe de o altă parte, conducându-se de prevederile art.195 și 212-221 din Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003 (în continuare – Codul muncii), au încheiat prezentul contract de formare profesională continuă, adițional la contractul individual de muncă nr. \_\_\_ din \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_, convenind asupra următoarelor:

## I. Obiectul Contractului

1.1. Contractul este încheiat în scopul formării profesionale continue a ”Salariatului” prin care urmează a fi înțeles orice proces de instruire profesională în cadrul căruia ”Salariatul” având deja o profesie acumulează cunoștințe profesionale în domeniul specialității de bază, prin însușirea unor metode sau procedee noi aplicate în cadrul specialității deținute.

1.2. ”Salariatul” urmează în perioada începând cu \_\_\_\_\_ până la \_\_\_\_\_ cursul de formare profesională cu tema:

\_\_\_\_\_  
costul căruia în mărime de \_\_\_\_\_ lei va fi achitat de către ”Angajator”.

- 1.3. Restituirea de către "Salariat" a cheltuielilor de instruire în cazul nerespectării prezentului contract.

## II Durata contractului

2.1. Prezentul Contract își produce efectele din ziua semnării și este valabil pînă la \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_

*Notă:* Durata contractului cuprinde durata cursului de formare profesională și termenul prevăzut la pct.1.1.

## III. Drepturile și obligațiile Părților

### 3.1. Angajatorul se obligă:

- a) să achite plata pentru cursul de formare profesională în sumă de \_\_\_\_\_  
(suma în lei sau valută),
- b) să mențină pe toată durata formării profesionale locul de muncă (funcția) al Salariatului;
- c) să mențină pe toată durata formării profesionale salariul mediu lunar al Salariatului;

### 3.2. Angajatorul are dreptul:

- a) să modifice și să desfacă prezentul Contract în modul și în condițiile stabilite de punctele 4.1. și 4.2;
- b) să ceară Salariatului îndeplinirea obligatorie prevăzută de prezentul Contract;
- c) în cazul demisionării Salariatului, conform art.85 din Codul muncii, sau concedierii, conform art.86 alin.(1) lit. g)-r) din Codul muncii, înainte de expirarea termenului prevăzut la pct.1.1 din prezentul Contract, să ceară acestuia restituirea sumei cheltuite în legătură cu formarea lui profesională, proporțional perioadei fără acoperire;

### 3.3. Salariatul se obligă:

- a) să urmeze cursul de formare profesională prevăzut de prezentul Contract,
- b) să activeze în cadrul unității conform profesie, specialității, calificării obținute în urma cursului de formare profesională în decurs de 5 (cinci) ani.
- c) în cazul demisionării conform art. 85 alin. din Codul muncii sau concedierii conform art.86 alin. (1) lit. g)-r) din Codul muncii înainte de expirarea termenului prevăzut la pct.1.1 din prezentul Contract, să restituie Angajatorului suma cheltuită de către acesta în legătură cu formarea lui profesională, proporțional perioadei fără acoperire;

### 3.4. Salariatul are dreptul:

- a) la modificarea și desfacerea prezentului Contract în modul și în condițiile stabilite;
- b) la menținerea pe toată durata formării profesionale a locului lui de muncă (a funcției).

#### IV. Modificarea și încetarea contractului

4.1. Presentul Contract nu poate fi modificat (completat) decât printr-un acord suplimentar semnat de Părți, care se anexează la contract și este parte integrală al acestuia.

4.2. Presentul Contract poate înceta în temeiurile prevăzute de Codul muncii pentru încetarea contractului individual de muncă sau în alte temeiuri prevăzute de legislația în vigoare.

#### V. Răspunderea Părților

5.1. Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor contractuale partea vinovată poartă răspunderea de prezentul Contract și de legislația în vigoare a Republicii Moldova.

5.2. În cazul demisionării conform art.85 din Codul muncii sau concedierii conform art.86 alin. (1), lit g)-r) din Codul muncii înainte de expirarea termenului prevăzut la pct.1.2 din prezentul Contract, Salariatul va restitui Angajatorului suma cheltuită suportate cu pregătirea unui specialist de aceeași calificare și suma stipulată în punctul 3.1. din prezentul Contract

5.3. În cazul în care Salariatul nu va susține examenul și nu va primi certificat, diploma din prima încercare, el va fi obligat să susțină examenul din următoarea încercare și să achite cheltuielile apărute din cont propriu.

5.4. Părțile sunt exonerate de răspundere pentru neexecutarea corespunzătoare a obligațiilor asumate prin contract, în cazul în care neexecutarea se datorează în exclusivitate unui fenomen de forță majora sau culpei celeilalte părți.

#### VI. Dispoziții finale

Subiectele nereglementate de prezentul Contract se reglementează de legislația în vigoare a Republicii Moldova.

Litigiile care vor apărea în termenul de acțiune al prezentului Contract se vor considera litigii individuale de muncă și se vor soluționa în modul stabilit de Codul muncii.

Presentul Contract este întocmit în două exemplare având aceeași putere juridică, unul din care se păstrează la Angajator, iar al doilea – la Salariat

#### VII. Datele de identificare ale Părților Contractului:

„Angajatorul”	„Salariatul”
Adresa _____	Adresa _____
Codul fiscal _____	Buletin de identitate _____ eliberat _____
Semnătura _____	Cod personal _____ Semnătura _____
L. Ș.	